



AME-O



## ***GRUPO PROTEGE POLÍTICA DA QUALIDADE***

***Os serviços de Transporte e Guarda de Valores, Tesouraria, Processamento Eletrônico de Documentos, Administração de Terminais de Autoatendimento, Vigilância e Segurança Privada, Monitoramento e Segurança Eletrônica, Formação de Mão de Obra Especializada, Fornecimento de Mão de Obra para Serviços Gerais e Serviços Aeroportuários, devem ser capazes de satisfazer os requisitos dos clientes de cada segmento de mercado atendido.***

***Para tanto, os processos geradores dos serviços devem ser continuamente melhorados e os colaboradores constantemente treinados e reciclados.***

***Marcelo Baptista de Oliveira  
Presidente***



AME-O



## ***GRUPO PROTEGE POLÍTICA AMBIENTAL***

*A Política de Gestão Ambiental do Grupo Protege com o objetivo de preservar e proteger o meio ambiente é fundamentada nos seguintes princípios:*

- Cumprir os requisitos legais e corporativos aplicáveis;*
- Formar e treinar as pessoas para desenvolver práticas de preservação ambiental buscando o desenvolvimento sustentável;*
- Praticar a redução de insumos, resíduos, ruídos e da poluição do ar, água e solo por meio de ações de controle e mitigação de impactos ambientais;*
- Expandir os procedimentos às contratadas, terceiros e prestadores de serviços; e*
- Avaliar e inovar constantemente as práticas ambientais visando a melhoria contínua e o aumento do desempenho ambiental.*

*Marcelo Baptista de Oliveira  
Presidente*



**AME-O**



***GRUPO PROTEGE***

***POLÍTICA DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO***

***O Grupo Protege é comprometido em cumprir e fazer cumprir processos de trabalho com práticas em Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho, que atendam a legislação vigente, treinando e orientando os colaboradores nos aspectos de Saúde e Segurança do Trabalho e zelando continuamente pela melhoria em saúde e segurança das pessoas.***

***Marcelo Baptista de Oliveira***  
***Presidente***



AME-O



## **GRUPO PROTEGE POLÍTICA DE DIVERSIDADE**

***O Grupo Protege valoriza e pratica a diversidade e a inclusão no ambiente de trabalho.***

***São as pessoas que realizam os nossos serviços, e é justamente a visão de cada profissional que contribui para entregas de excelência, altamente qualificadas, necessárias às estratégias esperadas por nossos clientes e parceiros.***

***Estimamos práticas inclusivas cotidianas que favoreçam a interação entre todas as pessoas em um clima de respeito, diálogo e cooperação, com foco na qualidade das relações e no apreço às diferenças.***

***Buscamos ações afirmativas para a promoção dos direitos humanos, incluindo práticas inclusivas nos relacionamentos entre líderes, equipes, clientes, parceiros, fornecedores e demais pessoas que se relacionam conosco.***

***A inclusão passa por respeitar a liberdade e garantir o bom convívio social das pessoas, independente da cultura, etnia, gênero, crença, deficiência e filosofia. Inclusão efetiva demanda que se valorize ativamente a individualidade do profissional, entendendo a diversidade de forma natural e autônoma.***

***Marcelo Baptista de Oliveira  
Presidente***



**AME-O**



## **POLÍTICA DE COMPROMISSO COM O RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS**

O Grupo Protege respeita os Direitos Humanos em todas as práticas sob sua responsabilidade. Nosso compromisso acompanha os princípios orientadores da Organização das Nações Unidas (ONU) e da Constituição Federal do Brasil, em todas as relações com pessoas, envolvendo colaboradores, fornecedores, clientes e sociedade em geral, sob as seguintes diretrizes:

- Dissemina o respeito e a proteção dos Direitos Humanos em seus negócios e em todas as suas empresas.
- Valoriza o diálogo, a igualdade de tratamento e de oportunidade, bem como o crescimento profissional de seus colaboradores, proporcionando-lhes cursos, treinamentos e diversos outros recursos para a sua capacitação e desenvolvimento.
- Não admite práticas de qualquer tipo de discriminação, assédio, perseguição, retaliação, nem condutas desrespeitosas, injustas, antiéticas e corruptas.
- Valoriza a diversidade e incentiva a adoção de medidas inclusivas de pessoas no trabalho.
- Respeita o direito de seus colaboradores de filiação a sindicatos.
- Garante aos seus colaboradores local de trabalho seguro e saudável.
- Cumpre e respeita as leis trabalhistas, as Convenções Coletivas de Trabalho, os Acordos Coletivos de Trabalho e as Normas de Segurança e Medicina do Trabalho.
- Repudia qualquer tipo de trabalho forçado ou análogo a de escravo.
- Não admite trabalho infantil, exceção feita aos aprendizes, na forma da lei.
- Possui Código de Conduta, no qual estão previstos Direitos Humanos, de conhecimento de seus colaboradores e terceiros.
- Incentiva seus colaboradores conhecerem e cumprirem o Código de Conduta e esta Política de Direitos Humanos.
- Incentiva seus colaboradores a cuidarem da saúde e a terem qualidade de vida, mediante a realização de atividades físicas e mentais, adotando estilo de vida saudável para mente e corpo.
- Respeita o direito à privacidade de todas as pessoas com quem interage e compromete-se a usar corretamente todas as informações e dados que estão em seu poder.

Possui Canal de Denúncia/Ouvidoria e Sistema de Auditoria, a fim de identificar qualquer possível desrespeito aos Direitos Humanos, adotando medidas corretivas e reparatórias quando identificada qualquer infração a esses direitos.

O Grupo Protege oferece um trabalho de pessoas para pessoas, ou seja, pessoas PROTEGENDO pessoas. Por isso, valoriza o seu principal bem: a sua GENTE, investindo e oferecendo aos seus colaboradores programas de educação, capacitação, reconhecimento, plano de carreira e qualidade de vida, objetivando sua satisfação e desenvolvimento, bem como destina o mesmo tratamento respeitoso aos que fazem parte da Comunidade Protege, ou seja: terceiros, clientes, fornecedores, vizinhos e sociedade em geral, garantindo sempre o respeito aos Direitos Humanos.

***Marcelo Baptista de Oliveira***  
***Presidente***



AME-O



## **POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E CONTRA A LAVAGEM DE DINHEIRO E FINANCIAMENTO AO TERRORISMO**

O Grupo Protege não é conivente com atos de corrupção e de lavagem de dinheiro.

Esta Política tem por objetivo registrar o compromisso do Grupo Protege de não aceitar e nem praticar tais atos e de cumprir as legislações vigentes, referentes a anticorrupção e lavagem de dinheiro, conduzindo seus negócios com ética, transparência, independência, integridade e regularidade visando assegurar a credibilidade e a imagem das empresas que o compõem.

O Grupo Protege não faz distinção entre funcionários públicos ou privados, quanto à ocorrência de atos de corrupção e suborno: não tolera essas condutas, independentemente da posição do receptor.

Da mesma forma repudia atos de lavagem de dinheiro e de financiamento ao terrorismo.

O compromisso contra a corrupção e a lavagem de dinheiro deve ter a participação ativa de todos que fazem parte do Grupo Protege, que devem respeitar seu Código de Conduta e as demais normas internas vigentes, que tratam desses assuntos.

***Marcelo Baptista de Oliveira***  
***Presidente***